



AUDINT

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO

UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA

PLANO ANUAL DE ATIVIDADES DE AUDITORIA INTERNA (PAINT/2024)

Planejamento para o exercício de 2024

UFERSA

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Figura 01 - Organograma da Ufersa

Figura 02 - Mapa estratégico

Tabela 1 - Elementos do Sistema de Controles Internos a serem Avaliados

Tabela 2 - Carga horária da equipe técnica

Tabela 3 - Relação de Feriados - 2023

Tabela 4 - Quantidade de horas por servidor, excluído o período de férias e feriados - 2023

Tabela 5 - Cursos para capacitação de servidores

Tabela 6 - Quadro de Macroprocessos Geral

Tabela 07 - Riscos Críticos Identificados para 2024

Tabela 08 - Riscos Estratégicos Identificados para 2022

Tabela 9 - Ações Previstas

Tabela 10 - Horas/Homens

Gráfico 1 - Status de implementação das recomendações

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| INTRODUÇÃO..... | 5 |
| 2 A UFRSA..... | 6 |
| 2.1 Estrutura de Governança da UFRSA..... | 6 |
| 2.2 Missão, princípios e objetivos..... | 9 |
| 2.3 Objetivos Específicos da UFRSA..... | 10 |
| 2.4 Programa de Integridade e o Gerenciamento de Riscos Corporativos..... | 11 |
| 2.5 Controles Existentes e Avaliação dos Controles Internos da Ufersa..... | 12 |
| 3 A UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA..... | 15 |
| 3.1 Ações de capacitação e participação em eventos que promovam o fortalecimento das atividades de auditoria interna..... | 19 |
| 3.2 Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade..... | 20 |
| 3.3 Procedimentos de Auditoria..... | 21 |
| 4 TRABALHOS DE AUDITORIA PARA 2024..... | 21 |
| 4.1 Identificação dos Macroprocessos..... | 23 |
| 4.2 Atividades de auditoria baseadas em riscos..... | 26 |
| 4.3 Atividades de Auditoria baseadas em materialidade, criticidade e relevância..... | 29 |
| 4.3.1 Relevância e Criticidade..... | 29 |
| 4.3.2 Consulta à comunidade acadêmica..... | 31 |
| 4.4 Ações de Auditoria Interna para o ano de 2024..... | 32 |
| 4.5 RESERVA TÉCNICA..... | 35 |
| CONCLUSÃO..... | 36 |
| ANEXO I..... | 37 |
| ANEXO II..... | 43 |

INTRODUÇÃO

A Unidade de Auditoria Interna da UFRSA apresenta, para o exercício de 2024, o presente PAINT. O PAINT/2024 tem como premissa básica ordenar as atividades a serem desenvolvidas no citado exercício, com prioridades, dimensionamento e racionalização de tempo, mediante os recursos humanos e materiais existentes. Além disso, observa ações de controle e programação dos trabalhos, objetivando contribuir para que a gestão dos recursos públicos seja conduzida dentro dos princípios constitucionais da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade e da eficiência, respeitando a correta utilização dos recursos e o desempenho institucional com acompanhamento dos controles e avaliação dos resultados.

O principal objetivo da auditoria é agregar valor às unidades, aos processos e às práticas administrativas, permitindo que a instituição extraia e alcance o seu potencial máximo. Em uma universidade, a unidade de auditoria interna representa uma verdadeira assessoria permanente para a tomada de decisão da gestão (em atos, fatos, processos e procedimentos) fundamentada em dados. Por meio de opiniões técnicas, independentes e baseadas nos melhores padrões de governança, controles e gestão de riscos, a Auditoria auxilia a gestão ao atingimento dos objetivos institucionais.

O principal referencial técnico de elaboração foi a Instrução Normativa nº 05, de 2021, que dispõe sobre o Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) e sobre o Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) das Unidades de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal.¹ Também incidiu no texto o Decreto nº 3.591/2000,² que estrutura o Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal e dá outras providências. A ação da auditoria se constitui na etapa superior e final do controle interno, atuando na área de

¹Além disso, o normativo aborda os aspectos operacionais relativos aos trabalhos de auditoria das unidades de auditoria interna da administração pública federal direta e indireta sujeitas à orientação e supervisão técnica do Órgão Central e dos órgãos setoriais do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal. Disponível em: https://repositorio.cgu.gov.br/bitstream/1/66718/4/IN_5_2021.pdf. Acesso em: 01 nov. 2023.

² Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/d3591.htm. Acesso em: 01 nov. 2023.

fiscalização dos atos e fatos da gestão, como também no assessoramento à alta administração em forma de consultoria, voltada para exame e avaliação quanto à adequação, eficiência e eficácia dos sistemas de controles internos existentes.

Alguns aspectos relevantes para a escrita do documento foram: a estrutura de governança da entidade, planos, metas, objetivos, programas e políticas traçadas pela Instituição, bem como normas e legislações vigentes. Nesse sentido, o PAINT se baseou no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFERSA referente ao período de 2021 a 2025, permitindo à unidade acompanhar o planejamento institucional e o cumprimento de metas. O foco é: a) o planejamento estratégico e a observação das políticas que levarão a UFERSA a atingir os seus objetivos institucionais e a sua missão; e b) as exigências contidas na IN/CGU nº. 05/2021. O presente documento abrange o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

Além disso, considerou-se os resultados dos últimos trabalhos realizados pela Unidade de Auditoria Interna e se há a existência de diligências pendentes de atendimento, especialmente aquelas oriundas da Controladoria Regional da União no Estado do Rio Grande do Norte (CGU-Regional/RN) e Tribunal de Contas da União (TCU-Secex/RN). Serão encaminhados à CGU - Regional/RN, via E-AUD, no prazo normativo, após a sua edição, os relatórios das auditorias realizadas.

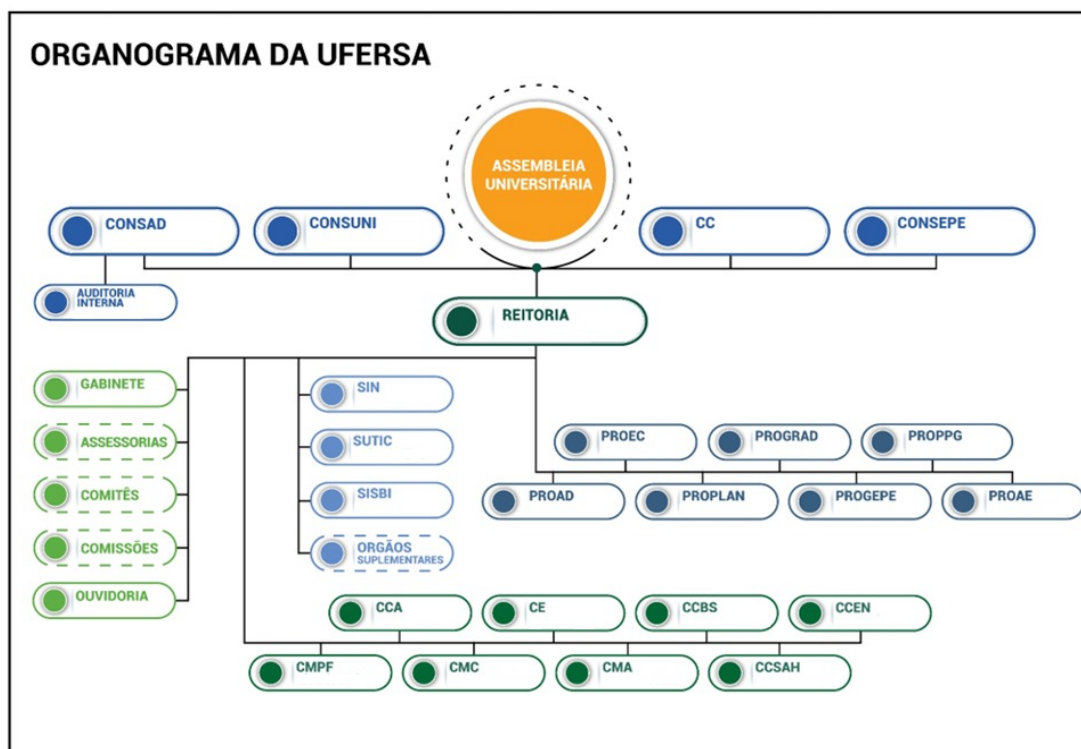
O PAINT divide-se em três partes. Primeiro, uma breve exposição da estrutura administrativa e decisória da Ufersa. Após, haverá a descrição do contexto organizacional da Audint/Ufersa. Por fim, após o detalhamento metodológico, serão apresentadas as ações de auditoria.

2 A UFERSA

2.1 Estrutura de Governança da UFERSA

A estrutura administrativa/decisória da UFERSA dispõe de pró-reitorias, conselhos, centros, departamentos e órgãos especiais, e está composta no seguinte quadro:

Figura 01 - Organograma da Ufersa



O órgão máximo deliberativo e consultivo em assuntos de política e de planejamento é o Conselho Universitário (CONSUNI). Cabe a esse órgão, entre outras deliberações, aprovar emendas ou reformas do Estatuto ou Regimento, aprovar o PDI, deliberar sobre o Relatório de Gestão, deliberar sobre propostas do Consepe quanto à criação e à extinção de cursos de graduação e de pós-graduação e deliberar sobre questões relativas à redistribuição de servidores docentes e técnico-administrativos.³ O CONSUNI é composto: i) pelo Reitor, que o preside; ii) por representação de dois docentes eleitos de cada centro, dentre os professores do quadro efetivo; iii) por representação discente eleita; iv) por representação técnico-administrativa eleita; v) por representação da comunidade externa escolhida pelo próprio Conselho, dentre nomes indicados por associações ou entidades de classe que atuem em áreas culturais, científicas, empresariais ou filantrópicas.

O Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão (CONSEPE) é o órgão

³ O art. 28, do Regimento da Ufersa, elenca a série de atribuições do órgão. Disponível em: <https://proec.ufersa.edu.br/wp-content/uploads/sites/12/2020/10/REGIMENTO-DA-UNIVERSIDADE-FEDERAL-RURAL-DO-SEMI-%C3%81RIDO.pdf>. Acesso em: 31 de out de 2023.

superior de deliberação coletiva, autônomo em sua competência, e incumbido da coordenação das atividades de ensino, pesquisa e extensão da Universidade. O CONSEPE é composto pelos seguintes membros: i) Reitor, como presidente; ii) Pró-reitor de Graduação; iii) Pró-Reitor de Pesquisa; iv) Pós-Graduação; v) Pró-Reitor de Extensão e Cultura; vi) Diretores de Centro; vii) Representação discente composta por 3 (três) membros titulares e 3(três) suplentes; viii) Representação técnico-administrativa composta por 1(um) membro titular e 1(um) membro suplente. A competência do CONSEPE está disciplinada no Artigo 31 do Regimento Geral da Ufersa e abarca atribuições como elaborar normas complementares, com base no Regimento e na legislação, sobre matéria de ensino, pesquisa, extensão, e de outros assuntos de sua competência, e deliberar sobre calendários acadêmicos. ⁴

O Conselho de Administração (CONSAD) é o órgão superior com funções deliberativas, normativas e consultivas sobre matéria administrativa, orçamentária, financeira, patrimonial, política de recursos humanos e assistência estudantil. As demais competências estão expostas no art. 53 do Regimento da Ufersa. O CONSAD é composto: i) pelo Reitor, enquanto presidente; ii) pelo Pró-Reitor de Administração; iii) pelo Pró-Reitor de Planejamento; iv) pelo Pró-Reitor de Gestão de Pessoas; v) pelo Pró-Reitor de Assuntos Estudantis; vi) pelos Diretores de Campi fora da sede; vii) pelos Diretores de Centros; viii) por representação docente eleita; ix) por representação do corpo técnico-administrativo eleita; x) por representação discente, de acordo com legislação, eleita por seus pares.

O Conselho de Curadores é o órgão superior de acompanhamento e fiscalização das atividades de natureza econômica, financeira, contábil e patrimonial da Universidade. O Conselho de Curadores é composto por: i) 10 (dez) docentes titulares e 5 (cinco) docentes suplentes do quadro efetivo; ii) por 1 (um) representante do Ministério da Educação; iii) por representação da comunidade composta de 1 (um) membro titular e 1 (um) membro suplente; iv)

⁴Para mais, acessar link acima.

por representação técnico-administrativo composta de 1 (um) membro titular e 1 (um) membro suplente do quadro efetivo; v) por representação discente composta de 1 (um) membro titular e 1 (um) membro suplente. O art. 49 do Regimento da Ufersa determina as suas atribuições, como acompanhar e fiscalizar os atos e fatos da gestão inerentes à execução de natureza orçamentária, financeira e patrimonial, além dos recursos financeiros oriundos de rendas internas, contratos, convênios ou ajustes de qualquer natureza.

Junto aos conselhos, pró-reitorias, centros, departamentos, órgãos especiais (como a ouvidora), comissões e superintendências impulsionam a universidade no desenvolvimento de suas atividades típicas e não-finalísticas. Essa cadeia administrativa corrobora em conjunto para o atendimento da missão, dos princípios e dos objetivos institucionais, que serão expostos a seguir.

2.2 Missão, princípios e objetivos

O Estatuto⁵ da Ufersa define a missão, os princípios e os objetivos institucionais. De acordo com o art. 2º, a missão da instituição é promover e disseminar conhecimentos no âmbito do ensino superior superior “com ênfase na região semiárida brasileira, contribuindo para o exercício pleno da cidadania, mediante formação humanística, crítica e reflexiva, preparando profissionais capazes de atender demandas da sociedade”.

Já o art. 3º, aponta como princípios institucionais:

I - Ética, gestão democrática, transparência, participação, legalidade, legitimidade, economicidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e sustentabilidade;

II - Descentralização administrativa e acadêmica;

III - Natureza pública e gratuita do ensino, sob a responsabilidade da União;

IV - Liberdade de ensino, pesquisa e extensão e difusão e socialização do saber;

V - Indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão;

VI - Democratização da educação no que concerne à gestão, à igualdade e oportunidade de acesso e à socialização de seus benefícios

⁵ Disponível em:

<https://documentos.ufersa.edu.br/wp-content/uploads/sites/79/2014/09/ESTATUTO-PUBLICADO-NO-SITE-VALIDO-A-PARTIR-DE-1-DE-SETEMBRO-DE-2016.pdf>. Acesso em: 09 nov. 2023.

Em relação aos objetivos da Ufersa, tratam-se, conforme o art. 4º, de:

I - Ministrando ensino superior visando ao desenvolvimento político, científico, social, ambiental e econômico do indivíduo e da sociedade;

II - Promover a pesquisa e a investigação científica, com vistas à produção e difusão do conhecimento;

III - Estabelecer diálogo permanente com a sociedade de forma a contribuir para a solução dos problemas sociais, ambientais, econômicos e políticos, dando ênfase à região Semiárida brasileira.

Cada um desses valores gerais foram incorporados aos objetivos específicos expressos no PDI 2021-2025.

2.3 Objetivos Específicos da Ufersa

A cadeia de valor da Ufersa divide-se em macroprocessos finalísticos, de governança e de gestão. Cada um deles possui subgrupos de atividades.

No caso dos macroprocessos finalísticos, compõem-se por:

I) Ensino; II) Pesquisa e Inovação; III) Extensão.

Os macroprocessos de governança englobam:

I) Comunicação e Relações Institucionais; II) Gestão Estratégica; III) Participação e Controle Social; IV) Planejamento e Orçamento; V) Controle Interno; VI) Modernização organizacional

Por fim, os macroprocessos de gestão correspondem à:

I) Gestão da Logística Pública; II) Gestão Financeira, Contábil e de Custos; III) Gestão de Informação Corporativa; IV) Gestão de Pessoas; V) Gestão de Tecnologia da Informação; VI) Assistência Estudantil; VII) Infraestrutura e Sustentabilidade

Partindo desses macroprocessos, o PDI 2021-2025 estabeleceu 20 objetivos estratégicos, divididos em 04 perspectivas: Financeira; Sociedade; Processos Internos e, Aprendizagem e Conhecimento. A ideia é definir prioridades e linhas de atuação. Os objetivos estratégicos são:

Figura 02 - Mapa estratégico



Fonte: Elaborado pela Proplan.

No PDI também foram definidos os processos estratégicos que serão priorizados no mapeamento de processos realizado pelo Escritório de Processos vinculado à Pró-Reitoria de Planejamento.

Quanto ao plano de metas, o PDI contempla 142 metas estratégicas, sendo 16 metas para a Perspectiva Financeira, 28 para a Perspectiva Sociedade, 83 metas para a Perspectiva de Processos Internos e 15 metas para a Perspectiva Aprendizagem e Crescimento.⁶ Além dessa estrutura formalizada, a Ufersa dispõe de política institucionalizada de Integridade e Gerenciamento de Riscos Corporativos.

2.4 Programa de Integridade e o Gerenciamento de Riscos Corporativos

A Ufersa instituiu por meio da Resolução CONSAD/UFERSA nº 001/2017, de 16 de agosto de 2017, a sua Política de Gestão de Riscos (PGR). A norma prevê

⁶ Disponível, a partir da página 172, no PDI. Para acessá-lo, ver: <https://documentos.ufersa.edu.br/wp-content/uploads/sites/79/2022/01/PDI-UFERSA-21-25-FINAL-20-01-2022-COM-ANEXOS.pdf> Acesso em: 20 nov. 2023.

a competência do Comitê de Governança, Riscos e Controle, assim como pretende implementar o Plano de Gerenciamento de Riscos em um prazo de cinco anos, contados a partir de sua aprovação pelo CONSAD.

O Comitê de Governança, Riscos e Controle é

o órgão colegiado de natureza propositiva, consultiva e deliberativa, de caráter permanente, que se ocupa da implementação, da execução, do monitoramento e da avaliação das políticas de governança, gestão de riscos e controles internos no âmbito da Ufersa, os quais deverão ser geridos de forma integrada.⁷

A Auditoria Interna se insere nesse contexto com o objetivo de aprimorar a governança, o gerenciamento de riscos e os controles da gestão, e poderá prestar assessoramento ao Comitê de Governança, Riscos e Controles (art. 6º, parágrafo único, da Resolução CONSAD/UFERSA nº 001/2017). No ano de 2023, a Audint passou a ser formalmente convidada para as reuniões do comitê, o que possibilitou o acompanhamento efetivo do processo de implementação da política de integridade e gestão de riscos da instituição .

Em 2023, novos riscos foram mapeados e serviram como base para a escolha dos trabalhos de auditoria para o ano de 2023, conforme será exposto na seção 4.2. Além do parâmetro institucional dos riscos formalmente reconhecidos para o exercício de 2024 e aprovados na reunião do comitê, a Auditoria Interna realizou avaliação dos controles internos existentes da Ufersa.

2.5 Controles Existentes e Avaliação dos Controles Internos da Ufersa.

Segue abaixo a avaliação dos controles internos da Ufersa, com base nos modelos definidos nas normas do COSO e pela Portaria n. 150/2012, do TCU.⁸

⁷ Disponível em: <https://cgcrc.ufersa.edu.br/>. Acesso em: 08 nov. 2023.

⁸ Disponível em: https://www.gov.br/aeb/pt-br/aceso-a-informacao/integridade-publica/transparencia-e-prestacao-de-contas/2012/portaria_tcu_150_2012.pdf. Acesso em: 20 nov. 2023.

Tabela 1 - Elementos do Sistema de Controles Internos a serem Avaliados

| ELEMENTOS DO SISTEMA DE CONTROLES INTERNOS A SEREM AVALIADOS | VALORES | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Ambiente de Controle | | | | | |
| 1. A alta administração percebe os controles internos como essenciais à consecução dos objetivos da unidade e dão suporte adequado ao seu funcionamento. | | | | X | |
| 2. Os mecanismos gerais de controle instituídos pela UJ são percebidos por todos os servidores e funcionários nos diversos níveis da estrutura da unidade. | | X | | | |
| 3. A comunicação dentro da UJ é adequada e eficiente. | | | | X | |
| 4. Existe código formalizado de ética ou de conduta. | | | X | | |
| 5. Os procedimentos e as instruções operacionais são padronizados e estão postos em documentos formais. | | X | | | |
| 6. Há mecanismos que garantem ou incentivam a participação dos funcionários e servidores dos diversos níveis da estrutura da UJ na elaboração dos procedimentos, das instruções operacionais ou código de ética ou conduta. | | | X | | |
| 7. As delegações de autoridade e competência são acompanhadas de definições claras das responsabilidades. | | | | X | |
| 8. Existe adequada segregação de funções nos processos e atividades da competência da UJ. | | | | X | |
| 9. Os controles internos adotados contribuem para a consecução dos resultados planejados pela UJ. | | | | X | |
| Avaliação de Risco | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. Os objetivos e metas da unidade jurisdicionada estão formalizados. | | | | X | |
| 11. Há clara identificação dos processos críticos para a consecução dos objetivos e metas da unidade. | | | | X | |
| 12. É prática da unidade o diagnóstico dos riscos (de origem interna ou externa) envolvidos nos seus processos estratégicos, bem como a identificação da probabilidade de ocorrência desses riscos e a consequente adoção de medidas para mitigá-los. | | | | X | |
| 13. É prática da unidade a definição de níveis de riscos operacionais, de informações e de conformidade que podem ser assumidos pelos diversos níveis da gestão. | | | | X | |
| 14. A avaliação de riscos é feita de forma contínua, de modo a identificar mudanças no perfil de risco da UJ ocasionadas por transformações nos ambientes interno e externo. | | | | X | |

| | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| 15. Os riscos identificados são mensurados e classificados de modo a serem tratados em uma escala de prioridades e a gerar informações úteis à tomada de decisão. | | | | X | |
| 16. Não há ocorrência de fraudes e perdas que sejam decorrentes de fragilidades nos processos internos da unidade. | | | | X | |
| 17. Na ocorrência de fraudes e desvios, é prática da unidade instaurar sindicância para apurar responsabilidades e exigir eventuais ressarcimentos. | | | | | X |
| 18. Há norma ou regulamento para as atividades de guarda, estoque e inventário de bens e valores de responsabilidade da unidade. | | | | X | |
| Procedimentos de Controle | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19. Existem políticas e ações, de natureza preventiva ou de detecção, para diminuir os riscos e alcançar os objetivos da UJ, claramente estabelecidas. | | | | X | |
| 20. As atividades de controle adotadas pela UJ são apropriadas e funcionam consistentemente de acordo com um plano de longo prazo. | | | | X | |
| 21. As atividades de controle adotadas pela UJ possuem custo apropriado ao nível de benefícios que possam derivar de sua aplicação. | | | | X | |
| 22. As atividades de controle adotadas pela UJ são abrangentes e razoáveis e estão diretamente relacionadas com os objetivos de controle. | | | | X | |
| Informação e Comunicação | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 23. A informação relevante para UJ é devidamente identificada, documentada, armazenada e comunicada tempestivamente às pessoas adequadas. | | | | X | |
| 24. As informações consideradas relevantes pela UJ são dotadas de qualidade suficiente para permitir ao gestor tomar as decisões apropriadas. | | | | X | |
| 25. A informação disponível para as unidades internas e pessoas da UJ é apropriada, tempestiva, atual, precisa e acessível. | | | | X | |
| 26. A Informação divulgada internamente atende às expectativas dos diversos grupos e indivíduos da UJ, contribuindo para a execução das responsabilidades de forma eficaz. | | | | X | |
| 27. A comunicação das informações perpassa todos os níveis hierárquicos da UJ, em todas as direções, por todos os seus componentes e por toda a sua estrutura. | | | | X | |
| Monitoramento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 28. O sistema de controle interno da UJ é constantemente monitorado para avaliar sua validade e qualidade ao longo do tempo. | | | | X | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
| 29. O sistema de controle interno da UJ tem sido considerado adequado e efetivo pelas avaliações sofridas. | | | | X | |
| 30. O sistema de controle interno da UJ tem contribuído para a melhoria de seu desempenho. | | | | X | |
| Escala de valores da Avaliação: | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> (1) Totalmente inválida: Significa que o conteúdo da afirmativa é integralmente não observado no contexto da UJ. (2) Parcialmente inválida: Significa que o conteúdo da afirmativa é parcialmente observado no contexto da UJ, porém, em sua minoria. (3) Neutra: Significa que não há como avaliar se o conteúdo da afirmativa é ou não observado no contexto da UJ. (4) Parcialmente válida: Significa que o conteúdo da afirmativa é parcialmente observado no contexto da UJ, porém, em sua maioria. (5) Totalmente válida: Significa que o conteúdo da afirmativa é integralmente observado no contexto da UJ. | | | | | |

A mensuração do nível de maturidade dos Controles Internos da Ufersa denota haver avanços na avaliação de riscos por parte da instituição. Os procedimentos de controle, informação e comunicação, e o monitoramento mostram-se em evolução. As principais pendências referem-se, especialmente, à disseminação entre os servidores da essencialidade da gestão de riscos e do fortalecimento dos controles internos. Embora instituídos, os mecanismos de controles ainda não são percebidos pelos servidores. Entre as unidades integrantes do eixo de controle, está a Unidade de Auditoria Interna da Ufersa, regida, composta e estruturada conforme será exposto a seguir.

3 A UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA

A Unidade de Auditoria Interna (Audint) da Ufersa foi criada em 06 de março de 2001, pela Resolução CTA N° 06/2001. A Audint, regida nos termos dos arts. 14 e 15, do Decreto n° 3.591/2000, está vinculada ao CONSAD⁹, conforme

⁹ Art. 15. As unidades de auditoria interna das entidades da Administração Pública Federal indireta vinculada aos Ministérios e aos órgãos da Presidência da República ficam sujeitas à orientação normativa e supervisão técnica do Órgão Central e dos órgãos setoriais do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, em suas respectivas áreas de jurisdição. § 1º Os órgãos setoriais do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal ficam, também, sujeitos à orientação normativa e à supervisão técnica do Órgão Central. § 2º A unidade de auditoria interna apresentará ao órgão ou à unidade de controle interno o que estiver jurisdicionada, para efeito de integração das ações de controle, seu plano de trabalho do exercício seguinte. **§ 3º A auditoria interna vincula-se ao conselho de administração ou a órgão de atribuições equivalentes.** § 4º Quando a entidade da Administração Pública Federal indireta não contar com conselho de administração ou órgão equivalente, a unidade de auditoria interna será subordinada diretamente ao dirigente máximo da entidade, vedada a delegação a outra autoridade.

artigo 45 do Regimento Geral da UFERSA.

A AUDINT está composta de quatro servidores do quadro permanente da instituição e uma estagiária bolsista do curso de contabilidade. Em função da necessidade do serviço, a Auditoria Interna poderá, excepcionalmente, requisitar servidores de outras áreas, com elevados conhecimentos técnicos, para participarem de missões conjuntas específicas. A nomeação, a designação, a exoneração ou a dispensa do titular da Auditoria Interna é submetida, pela Reitora da UFERSA, ao CONSAD para aprovação e, após este, à Controladoria Geral da União. Quanto à gestão de riscos, há uma política institucional formalmente instituída, que será exposta a seguir.

A unidade de Auditoria Interna é composta por quatro servidores e um estagiário, são eles:

1. Maria Teodora Rocha Maia do Amaral / Auditora Chefe / Auditora Titular;
2. Marília de Lima Pinheiro Gadêlha Melo / Auditora / Auditora Titular;
3. Antônio Gilberto Martins da Costa / Contador / Corpo Técnico;
4. Josivan Soares de Souza / Assistente Administrativo / Corpo Técnico; e
5. Anna Clara Silva / Estagiária.

Em 2024, há possibilidade de ingresso de novo servidor auditor na hipótese de restauração do código de vaga anteriormente atribuído à Audint. Com a finalização do concurso público de Edital n. 39/2021, foi criado um cadastro reserva com os aprovados na prova para o cargo de Auditor.

O planejamento inclui a distribuição das atividades considerando a chefia da unidade atribuída à servidora auditora Maria Teodora Rocha Maia do Amaral, conforme a Portaria nº 2222, de 13 de Novembro de 2023. Além disso, as atividades serão planejadas observando o ingresso do novo auditor.

Tabela 2 - Carga horária da equipe técnica

| CARGO/FUNÇÃO | Nº DE HORAS |
|--------------|-------------|
|--------------|-------------|

| | |
|-----------------------------|-------------|
| Auditora Chefe | 1832 |
| Auditora | 1832 |
| Auditor novo | 1680 |
| Contador | 1832 |
| Assistente em Administração | 1816 |
| TOTAL | 8992 |

Seguem, abaixo, os quadros utilizados pela Auditoria Interna que evidenciam o total de horas para execução das ações da Auditoria Interna contidas neste plano.

Tabela 3 - Relação de Feriados - 2024

| Relação dos feriados em 2024 | | |
|-------------------------------------|---|--|
| Janeiro | Confraternização Universal - Ano Novo | 01 Segunda-feira |
| Fevereiro | Período das festas carnavalescas | 13 terça-feira de carnaval; 14 quarta-feira de cinzas (ponto facultativo) |
| Março | Paixão de Cristo | 29 Sexta-feira |
| Abril | Tiradentes | 21 Domingo |
| Maio | Dia do Trabalho; Corpus Christi | 01 quarta-feira; 30 quinta-feira |
| Setembro | Independência do Brasil; Abolição da escravidão (Municipal) | 07 sábado; 30 segunda-feira |
| Outubro | Mártires de Cunhaú e Uruaçu; Nossa Senhora Aparecida; Funcionário Público | 03 quinta-feira; 12 sábado; 28 segunda-feira |
| Novembro | Finados; Proclamação da República | 02 sábado; 15 sexta-feira |
| Dezembro | Santa Luzia Padroeira Municipal; Natal; Véspera de Réveillon | 13 sexta-feira; 25 quarta-feira; 31 terça-feira (ponto facultativo) |

Objetivando viabilizar a execução das atividades de auditoria e

atividades-meio da Unidade de Auditoria Interna, segue quadro abaixo, contendo o detalhamento das Horas/Homem por atividade proposta por servidor AUDINT.

Tabela 4 - Quantidade de horas por servidor, excluído o período de férias e feriados - 2024

| SERVIDORES | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL DE HORAS |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------------|
| QTDE DE DIAS ÚTEIS | 23 | 21 | 21 | 22 | 23 | 20 | 23 | 22 | 21 | 23 | 21 | 22 | 0 |
| (-) QTDE DE FERIADOS | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 12 |
| QTDE DE DIAS ÚTEIS APÓS FERIADOS | 22 | 19 | 20 | 22 | 21 | 20 | 23 | 23 | 20 | 21 | 20 | 20 | 251 |
| QUANTIDADE DE HORAS DE TRABALHO POR MÊS | 176 | 152 | 160 | 176 | 168 | 160 | 184 | 184 | 160 | 168 | 160 | 160 | 2008 |
| MARÍLIA | 0 | 152 | 160 | 176 | 168 | 160 | 184 | 184 | 160 | 168 | 160 | 160 | 1832 |
| GILBERTO | 112 | 152 | 160 | 176 | 168 | 160 | 184 | 184 | 48 | 168 | 160 | 160 | 1832 |
| JOSIVAN | 64 | 152 | 160 | 176 | 168 | 160 | 104 | 184 | 160 | 168 | 160 | 160 | 1816 |
| TEODORA | 176 | 152 | 160 | 176 | 56 | 160 | 184 | 184 | 160 | 168 | 96 | 160 | 1832 |
| NOVO AUDITOR | 0 | 0 | 160 | 176 | 168 | 160 | 184 | 184 | 160 | 168 | 160 | 160 | 1680 |
| TOTAL DE HORAS PARA AS ATIVIDADES DOS SERVIDORES AUDINT/UFERSA | | | | | | | | | | | | | 8992 |

Para o ano de 2024, uma parcela das horas será especialmente destinada à capacitação dos servidores, permitindo o aperfeiçoamento da prática profissional e a atualização sobre as melhores técnicas, métodos e práticas de auditoria. A próxima seção abordará o plano de capacitação dos servidores da unidade.

3.1 Ações de capacitação e participação em eventos que promovam o fortalecimento das atividades de auditoria interna

Objetivando aprimorar os conhecimentos técnicos nas áreas de atuação previstas no PAINT/2024, serão priorizados os seguintes cursos para o exercício 2023:

- Nova Lei de Licitações;
- Quantificação de benefícios das ações de auditoria; e
- Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM).

A capacitação dos servidores da Auditoria Interna será realizada mediante disponibilidade orçamentária e financeira desta IFES, como também de acordo com a programação das empresas ou entidades que atuam na área de treinamento e capacitação, tais como o Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA), a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), Escola de Administração Fazendária (ESAF), cursos presenciais ou à distância promovidos pelo Instituto Serzedello Corrêa (TCU), treinamentos oferecidos pela CGU, dentre outros. Preferencialmente, em temas que perpassam as atividades dos demais setores institucionais, pretende-se realizar cursos de capacitação que conte com a oportunidade de participação de outras unidades.

O plano é a realização de um curso a cada 2 meses, gerando uma capacitação contínua e permanente dos servidores da unidade. Além disso, pretende-se a participação, seja com apresentação de trabalhos ou apenas como ouvintes, em eventos nacionais e internacionais de debate, fomento e networking relacionados à auditoria, à governança, à administração pública e à análise de dados. O uso de métodos estatísticos e da linguagem de programação “R” se mostraram importantes aliados no desenvolvimento dos trabalhos realizados no ano de 2023.

Os cursos prioritários (mas não terminativos) foram distribuídos da seguinte forma:

Tabela 5 - Cursos para capacitação de servidores

| Capacitação / Servidores (2024) | Carga Horária | Período | Servidores |
|---|---------------|--|---|
| Processo de Auditoria Baseado em Riscos | 20h | Janeiro. Ambiente EAD, CGU. Disponível em: https://ead.cgu.gov.br/enrol/index.php?id=1154 | Teodora, Marília, Gilberto, Josivan e o(a) novo auditor(a). |
| Nova Lei de Licitações | A definir | Entre fevereiro e março. | Teodora, Marília, Gilberto, Josivan e o(a) novo auditor(a). |
| Capacitação no Programa de Gestão de Melhoria da Qualidade da AUDINT | 20h | Entre abril e maio. | Teodora, Marília, Gilberto, Josivan e o(a) novo auditor(a). |
| Quantificação de benefícios das ações de auditoria | A definir | Entre junho e julho | Teodora, Marília, Gilberto, Josivan e o(a) novo auditor(a). |
| Curso Auditoria Interna na Perspectiva Governamental e a Ferramenta de Maturidade IA-CM | A definir | Entre Agosto e Setembro Ambiente Ead, CGU. Disponível em: https://ead.cgu.gov.br/course/search.php?search=ia-cm | Teodora, Marília, Gilberto, Josivan e o(a) novo auditor(a). |
| FONAI | 40 HORAS | Local e data não definidos | Teodora, Marília, Gilberto, Josivan e o(a) novo auditor(a). |
| EVENTO UNAMEC | 40 HORAS | Local e data não definidos | Teodora, Marília, Gilberto, Josivan e o(a) novo auditor(a). |

A execução das capacitações será realizada em conjunto com o início da aplicação do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade da Audint.

3.2 Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade

A resolução n. 10, de 11 de agosto de 2022, instituiu o Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade da Atividade de Auditoria Interna da Ufersa (PGMQ).¹⁰ O objetivo do programa é estabelecer atividades de caráter contínuo com a finalidade de avaliar a qualidade, produzir informações gerenciais e promover a melhoria contínua das atividades da Audint. Os resultados do programa serão utilizados como base para os próximos planejamentos de capacitação.

As normas internacionais aplicáveis à atividade de auditoria interna, e os

¹⁰ Disponível em:

<https://audint.ufersa.edu.br/wp-content/uploads/sites/34/2022/09/Programa-de-Gestao-e-Melhoria-da-Qualidade-da-Auditoria-Interna-da-UFERSA.pdf>. Acesso em: 21 nov. 2023.

normativos domésticos, como a IN SFC/CGU n. 3, de 09 de junho de 2017, balizam a aderência ao programa. Devido à limitação de pessoal, pretende-se iniciar o PGMQ instituindo: a) aplicação do questionário de avaliação dos gestores quanto aos trabalhos individuais de auditoria realizados; b) o estabelecimento de indicadores de desempenho; e a c) revisão dos manuais e procedimentos de auditoria. Esse novo paradigma de auditoria será fundamental para o aprimoramento da atividade de auditoria interna, especialmente após a aprovação do uso do E-Aud.

3.3 Procedimentos de Auditoria

Os procedimentos se constituirão de exames e análises, incluindo testes de observância e testes substantivos, objetivando obter subsídios necessários para a fundamentação do nosso trabalho, que tem como objetivo fornecer recomendações à alta administração como assessoria à gestão e consultoria técnica. A seguir, a lista de ações previstas.

4 TRABALHOS DE AUDITORIA PARA 2024

De acordo com o art. 3º, da IN 5, de 27 de agosto de 2021, o PAINT deve ser elaborado com a finalidade de traçar os trabalhos prioritários para o ano posterior, considerando:

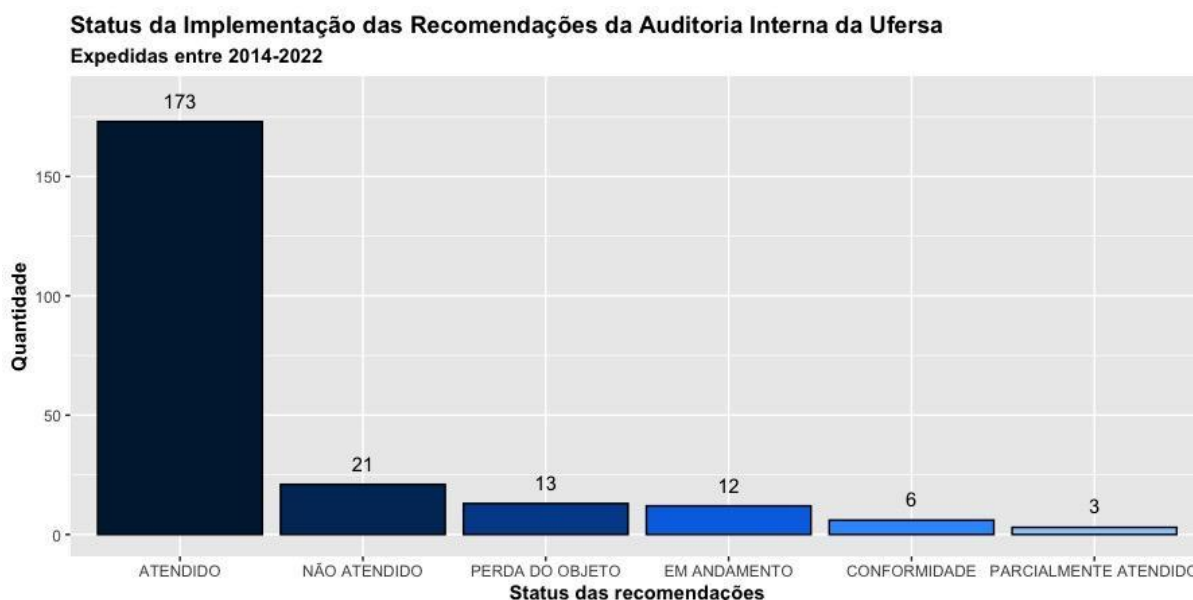
- I - o planejamento estratégico e as expectativas da alta administração da unidade auditada e demais partes interessadas;
- II - os riscos significativos a que a unidade auditada está exposta e os seus processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos;
- III - a complexidade do negócio, a estrutura e outros fatores da unidade auditada;
- IV - a estrutura e os recursos humanos, logísticos e financeiros disponíveis na unidade de auditoria interna governamental.

Assim, a metodologia de escolha dos trabalhos de auditoria interna para o ano de 2024 baseou-se em uma perspectiva multidimensional. Para o ano consecutivo, o paint conciliará os três critérios: 1º) a análise dos riscos prioritários considerados pela gestão e consagrados na lista referendada pelo Comitê de governança, riscos e controle, selecionados por nível de risco, relevância e criticidade; 2º) as metas, macroprocessos e elementos do

planejamento estratégico da instituição, conforme PDI; e 3º) o resultado da consulta à comunidade acadêmica veiculado entre os dias 30 de outubro e 06 de novembro de 2023.

Além das atividades de avaliação, apuração ou consultoria, existem as obrigações legais, como, por exemplo, a inclusão da elaboração do Relatório Anual de Atividade de Auditoria Interna (RAINT/2023), da emissão do parecer do relatório de gestão e da construção do PAINT/2025, e o monitoramento das recomendações anteriores. Quanto à atividade de monitoramento:

Gráfico 1 - Status de implementação das recomendações



Elaborado por: Maria Teodora Rocha Maia do Amaral

No momento, há 12 recomendações que estão em monitoramento (considerando os relatórios de 2021 e 2022, o que corresponde ao lapso de 2 anos monitoráveis), conforme ofício circular s/n de 2023, do TCU. No próximo ano, deixará de ser monitorado as recomendações não implementadas de 2021 e o acompanhamento da auditoria passará a abarcar 2022 e 2023.

O passo a passo para a escolha dos trabalhos será detalhado na próxima subseção.

4.1 Identificação dos Macroprocessos

A AUDINT identificou, conforme falado anteriormente,¹¹ que os macroprocessos da Ufersa podem ser classificados em finalísticos, de governança e de gestão. Cada macroprocesso, possui subprocessos e atividades mais específicas que detalham os objetivos estratégicos da instituição.

Considerou-se documentos institucionais (PDI, Estatuto, Regimento), documentos sobre planejamento organizacional (missão, visão, objetivos, valores, metas, indicadores etc.), a estrutura organizacional e de governança e trabalhos anteriores de auditoria. Assim, foi possível categorizar e listar os processos que compõem cada um desses elementos, chegando ao seguinte universo possível de auditoria:

Tabela 6 - Quadro de Macroprocessos Geral

| Macroprocesso | Subprocesso | Atividade |
|---------------|---------------------|-------------------------------|
| Finalístico | Ensino | Atividades de Graduação |
| | | Atividades de Pós-graduação |
| | | Educação a Distância |
| | | Apoio Pedagógico |
| | | Evasão |
| | | Acessibilidade |
| | | Ações afirmativas |
| | | Avaliação do Ensino |
| | Pesquisa e Inovação | Atividades de Pesquisa |
| | | Iniciação Científica |
| | | Patentes e Inovações |
| | | Editais de Fomento à Pesquisa |

¹¹ Na seção de objetivos específicos da Ufersa.

| | | |
|------------|---------------------------------------|---|
| | | Prestação de contas de Projetos de Pesquisa |
| | Extensão | Atividades de Extensão |
| | | Editais de Fomento à Extensão |
| | | Prestação de contas de Projetos de Extensão |
| | | Extensão na pós-graduação |
| Governança | Comunicação e Relações Institucionais | Assessoria de comunicação |
| | | Comunicação Interna e externa |
| | Gestão Estratégica | Planejamento Estratégico |
| | | Acompanhamento de Indicadores |
| | | Acompanhamento de Metas |
| | | Plano de Desenvolvimento Institucional |
| | Participação e Controle Social | Conselhos Universitários |
| | | Ouvidoria |
| | | Transparência e acesso à informação |
| | Planejamento e Orçamento | Elaboração do Orçamento |
| | | Acompanhamento Orçamentário |
| | | Plano Anual de Contratações |
| | | Alocação de Recursos |
| | Controle Interno | Compliance |
| | | Corregedoria |
| | | Gestão de Riscos |
| | Modernização Organizacional | Gestão da Mudança |
| | | Teletrabalho |
| | | Inovação tecnológica e em sistemas |

| | | |
|--------|---|---|
| Gestão | Gestão da Logística Pública | Compras e Aquisições |
| | | Dispensa de Licitação |
| | | Inexigibilidade de licitação |
| | | Processos licitatórios |
| | | Meios de Transporte |
| | | Relação com Fundações de Apoio |
| | | Gestão de Contratos de Obras e Serviços |
| | | Concessão de Espaço Físico |
| | | Aquisição de Bens e Serviços |
| | | Gestão de Almoxarifado |
| | Gestão Financeira, Contábil e de Custos | Execução Orçamentária (Receita e Despesa) |
| | | Execução financeira |
| | | Bens móveis |
| | | Bens imóveis |
| | Gestão de Informação Corporativa | TI |
| | | Banco de Dados |
| | | Segurança da Informação |
| | | Sistemas de Informação |
| | Gestão de Pessoas | Indenizações |
| | | Movimentação |
| | | Administração de Pessoal |
| | | Regime disciplinar |
| | | Benefícios e Pagamentos |
| | | Capacitação e desenvolvimento |

| | | |
|--|------------------------------------|------------------------------|
| | Gestão de Tecnologia da Informação | Infraestrutura de TI |
| | | Desenvolvimento de Sistemas |
| | | Suporte Técnico |
| | | Governança de TI |
| | Assistência Estudantil | Bolsas |
| | | Alojamento Estudantil |
| | | Atendimento à Saúde |
| | | PNAEs |
| | | Atividades Extracurriculares |
| | Infraestrutura e Sustentabilidade | Manutenção de Espaços |
| | | Gestão Ambiental |
| | | Energia e Sustentabilidade |
| | | Projetos de Infraestrutura |
| | | Planejamento de Obras |

Após a catalogação dos principais processos desenvolvidos em âmbito institucional em um rol exemplificativo, houve a seleção dos trabalhos que serão desenvolvidos em 2024 com base nos riscos. O mapeamento não objetiva, de forma terminativa, indicar que essas são as únicas atividades desenvolvidas em nível institucional, e, portanto, o escopo da auditoria. Na verdade, é um levantamento que serve como base e não tem a intenção de ser taxativo.

4.2 Atividades de auditoria baseadas em riscos

O comitê de Governança, Gestão de riscos e Controles da Ufersa estabeleceu como riscos críticos identificados nos processos organizacionais estratégicos para o ano de 2024:

Tabela 07 - Riscos Críticos Identificados para 2024

| Processo | Risco | P | I | Nível de risco | Classificação |
|--------------|-------------------------|---|---|----------------|---------------|
| Concessão de | Discente não entregar o | 4 | 3 | 12 | Alto |

| | | | | | |
|---|--|---|---|----|---------|
| auxílio financeiro para participação em eventos | requerimento de apoio financeiro dentro do prazo (até 45 dias antes da realização do evento) | | | | |
| Concessão de horário especial para o servidor estudante | Chefia imediata aprovar horário que cause prejuízo às atividades da instituição | 2 | 4 | 8 | Médio |
| Concessão de licença capacitação | Não cumprimento do prazo inicial de abertura do processo pelo(a) requerente | 4 | 4 | 16 | Alto |
| Depósito de patentes | Não cumprimento das atribuições regimentais e legais do NIT | 5 | 4 | 20 | Extremo |
| Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) | Falha na definição da metodologia de elaboração do PDP | 3 | 4 | 12 | Alto |
| | Perda de prazo de envio do PDP para análise do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC) | 3 | 4 | 12 | Alto |
| Estágio supervisionado | Discente cadastrar informações não compatíveis | 4 | 3 | 12 | Alto |
| | Coordenação aprovar cadastro de estágio com inconformidades | 4 | 3 | 12 | Alto |
| | Discente não encaminhar Termo de Compromisso de Estágio (TCE) assinado para a DAA | 4 | 4 | 16 | Alto |
| | Não inserção de relatório parcial e/ou final no SIGAA | 4 | 4 | 16 | Alto |
| | Estagiário(a) desempenhar atividades incompatíveis com o plano de trabalho | 3 | 4 | 12 | Alto |
| Gestão de Obras | O requisitante não iniciar corretamente os procedimentos de formalização de demanda | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Erros no preenchimento do DFD preliminar | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Erro na definição da ordem de prioridade das demandas | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Aprovação equivocada do anteprojeto arquitetônico | 4 | 3 | 12 | Alto |

| | | | | | |
|--------------------------|---|---|---|----|---------|
| | Erros na elaboração do DEAD | 4 | 3 | 12 | Alto |
| | Erro na análise da viabilidade | 2 | 5 | 10 | Alto |
| | Prazo insuficiente para a elaboração dos projetos definitivos | 4 | 4 | 16 | Alto |
| | Impossibilidade de elaboração de projetos específicos | 4 | 4 | 16 | Alto |
| | Dificuldade na elaboração de projeto estrutural | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Erro na elaboração do orçamento definitivo | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Não concessão da licença ambiental | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Alteração intencional na planilha de medição | 3 | 3 | 9 | Médio |
| | Não atualização do cronograma físico-financeiro pela contratada | 5 | 2 | 10 | Alto |
| | Falta de formalização da Solicitação de Esclarecimentos e Providências (SEP) | 4 | 3 | 12 | Alto |
| Gestão de TED | Recurso financeiro não ser disponibilizado | 1 | 5 | 10 | Alto |
| | Ausência ou falha na execução do Plano de Trabalho | 2 | 5 | 10 | Alto |
| | Não atendimento do cronograma de execução pelo responsável técnico | 2 | 5 | 10 | Alto |
| | Fundação de apoio não encaminhar documentos referentes à execução no prazo (Caso TED gere um convênio) | 5 | 4 | 20 | Extremo |
| Perícia oficial em saúde | Demora na finalização do relatório psicossocial | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Dano à integridade física e/ou mental dos servidores do Setor de Atenção à Saúde e Perícia Médica (SASPM) | 3 | 4 | 12 | Alto |

Assim, os riscos considerados extremos pela gestão foram:

- Processo: Depósito de patentes -> Risco: Não cumprimento das atribuições regimentais e legais do NIT
- Processo: Gestão de TED -> Risco: Fundação de apoio não encaminhar documentos referentes à execução no prazo (Caso TED gere um convênio)

O grau de risco extremo é aquele que impacta objetivos estratégicos, operacionais, de informação/comunicação e pode ter efeitos irreversíveis. Portanto, deve ser investigado, entendido e mitigado de forma prioritária.

4.3 Atividades de Auditoria baseadas em materialidade, criticidade e relevância

Com os macroprocessos identificados e os riscos mais críticos mapeados em 2023, passa-se a discernir os trabalhos que serão realizados no exercício de 2024. Nessa última etapa de seleção dos trabalhos, considera-se o prazo, os recursos disponíveis, a criticidade e a relevância dos temas escolhidos. Destaca-se que os trabalhos de auditoria tratam de programas, ações e atividades que apresentaram créditos orçamentários, e, portanto, possuem significância.

4.3.1 Relevância e Criticidade¹²

A escolha de trabalhos pela relevância se dá pela análise dos programas, ações e atividades quanto aos aspectos da(e):

- Atividade ser diretamente ligada ao cumprimento da missão institucional (Relevante);
- Atividade pertencer ao Planejamento Estratégico da Instituição (Relevante);
- Atividade comprometer serviços prestados aos cidadãos (Essencial);

¹² Os parâmetros utilizados de Criticidade e Relevância baseiam-se em orientações do TCU, do CONACI e da literatura especializada sobre a matéria.

Para mais, ver: FERREIRA, Ricardo J. *Manual de auditoria: teoria e questões comentadas: conforme a MP nº 449/08*. 7. ed. – Rio de Janeiro: Ed. Ferreira, 2009. 722 p.; CASTRO, Domingos Poubel de. *Auditoria, contabilidade e controle interno no setor público: integração das áreas do ciclo de gestão: contabilidade, orçamento e auditoria e organização dos controles internos, como suporte à governança corporativa*. 3. ed. – São Paulo: Atlas, 2011. 551 p.; TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO (TCU). *Manual de auditoria operacional*. Brasília: TCU, 2010; CONSELHO NACIONAL DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE INTERNO DOS ESTADOS BRASILEIROS E DO DISTRITO FEDERAL (CONACI). *Diretrizes para o controle interno no setor público*. Brasília: CONACI, 2010. Disponível em: . Acesso em: 15 abr. 2012.

- Atividade comprometer a imagem da instituição (Essencial); e
- Programas prioritários (Coadjuvante).

O cumprimento da missão institucional da Ufersa se refere à produção de conhecimento no âmbito do Ensino Superior. Essa missão pode ser ramificada no tripé: ensino, pesquisa e extensão, que compõem os macroprocessos finalísticos. Ao mesmo tempo, o Planejamento estratégico traça uma série de metas que visam o aprimoramento da prestação dessas atividades fins. Naturalmente, o cumprimento e a melhoria das obrigações quanto ao ensino, à pesquisa e à extensão, portanto, perpassam todo o planejamento da universidade, integrando missão, planejamento estratégico, atividade fim é alvo de mapeamento de riscos.

Em 2023, os seguintes riscos relacionados aos macroprocessos finalísticos foram identificados:

Tabela 08 - Riscos Estratégicos Identificados para 2024

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|----|---------|
| Redução de financiamento externo para projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação | - Limitações orçamentárias dos órgãos financiadores; - Não elaboração/submissão de projetos para captação de recursos; - Ausência de alinhamento dos projetos submetidos às áreas de atuação dos órgãos financiadores. | - Menor número de projetos financiados; - Redução no número de alunos envolvidos nos projetos e bolsas ofertadas; - Redução do número de publicações científicas; - Redução no desenvolvimento de pesquisa e inovação. | 3 | 4 | 12 | Alto |
| Impossibilidade do redirecionamento de recursos orçamentários das atividades de apoio para as atividades fins | - Não alcançar o objetivo 1 (Ampliar a captação de recursos); - Não alcançar o objetivo 2 (Redução das despesas de custeio das atividades administrativas). | - Redução dos projetos de pesquisa; - Impossibilidade de ampliação de cursos e vagas; - Impossibilidade de ampliar os serviços de assistência ao estudante; - Impossibilidade de ampliar os projetos, cursos ou eventos de extensão. | 4 | 4 | 16 | Alto |
| Seleção de discentes assistidos pelo Programa Institucional de Assistência Estudantil - PIAE | Não atendimento aos requisitos para prestação de contas do edital | | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Manipulação (omissão ou declaração falsa) de documentos ou informações por parte dos discentes | | 3 | 4 | 12 | Alto |
| | Não enviar minuta do edital para apreciação da Procuradoria Federal (AGU) | | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Falha na conferência das informações prestadas no questionário socioeconômico | | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Impossibilidade de edição do cadastro único | | 5 | 3 | 15 | Alto |
| | Assistência estudantil não conseguir contato com o discente (motivo(s) relacionado(s) ao discente) | | 2 | 5 | 10 | Alto |
| | Falha na conferência/cruzamento de informações relativas aos critérios de pré-seleção (manual) | | 4 | 3 | 12 | Alto |
| | Divulgação do número de matrícula dos ingressantes próximo ao início das aulas | | 4 | 5 | 20 | Extremo |
| | Redução/perda de orçamento | | 3 | 4 | 12 | Alto |

Assim, pesquisa, extensão e assistência estudantil estão no radar institucional de processos cujos riscos devem ser mitigados.¹³ Ao mesmo tempo, compõe metas do PDI, questões como a diminuição da Evasão (Meta 10.3, do objetivo estratégico 10), inovação na pesquisa (Meta 4.2, do Objetivo Estratégico 4), e patentes (Meta 8.1, do Objetivo Estratégico 8).

A criticidade ou valor agregado considera os aspectos a seguir:

- Intervalo de tempo entre a última auditoria realizada e o momento do planejamento (quanto maior o intervalo, maior a pontuação, ou seja, até 6 meses, 0, de 6 a 12 meses, 1, de 12 a 18 meses, 2, de 18 a 24 meses, 3, 25 a 30 meses, 4, e acima de 30 meses, 5);
- Atividade descentralizada realizada por unidade gestora pertencente à instituição (quanto mais descentralizado, maior a pontuação); e
- Falha/falta conhecida nos controles internos da instituição (quanto mais falhas conhecidas, maior a pontuação).

No caso da Audint/Ufersa, nunca foram realizadas auditorias sobre pesquisa ou extensão. Em relação à auditoria que versem sobre ensino, a última foi realizada há 5 anos. A unidade escolheu, portanto, por serem dotados de riscos identificados, relevância, criticidade e importância para o contexto institucional, os trabalhos de auditoria que abordem os macroprocessos finalísticos.

4.3.2 Consulta à comunidade acadêmica

Soma-se ao que foi exposto na seção acima que, de forma inédita, no ano de 2023, foi veiculada consulta à comunidade acadêmica sobre os temas de maior relevância para realização de trabalhos de Auditoria. A finalidade da consulta foi, conforme veiculado na comunicação, a escolha direta, por parte dos *stakeholders*, de pelo menos um dos trabalhos que seriam realizados. O questionário foi elaborado com base nos macroprocessos e nos riscos da gestão, de modo que o universo possível de escolha fosse relevante e significativa para o

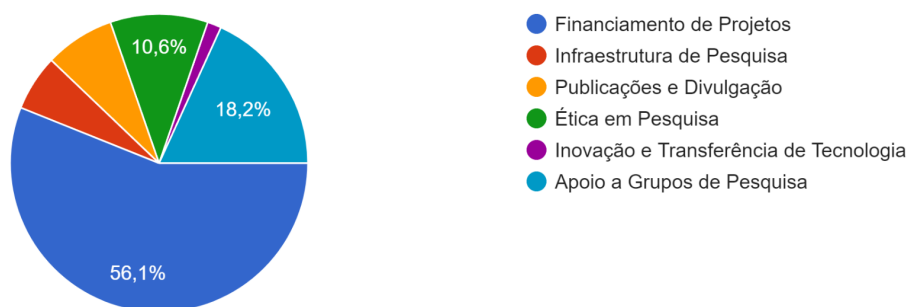
¹³ Disponível

em: <https://cgcr.ufersa.edu.br/wp-content/uploads/sites/233/2023/11/Relatorio-de-riscos-criticos-1.pdf>. Acesso em 24 nov. 2023.

contexto institucional. O resultado integral foi publicado na página institucional da Audint, mas o tema escolhido pela auditoria para ser abordado foi o financiamento de projetos de pesquisa:

3. Pesquisa:

66 respostas



O intuito de oportunizar o questionário foi, além de dar mais democraticidade (essencial para o ambiente acadêmico) ao processo de escolha dos trabalhos, entender as expectativas dos interessados nas possíveis melhorias dos trabalhos de auditoria. Ressalta-se que o envio do questionário foi reiterado diretamente para a alta gestão, de modo que eles também pudessem exprimir os seus anseios.

No entanto, em outros momentos, com base nas várias oportunidades de dialogar diretamente com a gestão, a auditoria também conseguiu formular um entendimento das necessidades para o ano de 2024 partindo do contato direto.

4.4 Ações de Auditoria Interna para o ano de 2024

Considerando o que foi exposto acima no detalhamento da metodologia, os trabalhos de Auditoria Interna previstos para o ano de 2024 foram:

Tabela 9 - Ações Previstas

| Nº | Tipo de Serviço | Objeto | Objetivo | Origem da Demanda | Início | Conclusão |
|----|-----------------|--------|----------|-------------------|--------|-----------|
|----|-----------------|--------|----------|-------------------|--------|-----------|

| | | | | | | |
|---|-----------|----------|--|---------------------|------------|------------|
| 1 | Avaliação | Ensino | Avaliar a eficácia e eficiência dos programas de assistência estudantil da universidade, focando na sustentabilidade financeira e no impacto no desempenho acadêmico dos alunos. | Avaliação de riscos | 02/01/2024 | 28/06/2024 |
| 2 | Avaliação | Pesquisa | Avaliar a política de inovação desenvolvida em âmbito institucional, focando na conformidade regulatória, no registro de patentes, na eficiência na gestão de propriedade intelectual e na eficácia das parcerias com o setor industrial para transferência de tecnologia. | Avaliação de riscos | 02/01/2024 | 28/06/2024 |
| 3 | Avaliação | Ensino | Avaliando a eficácia e a eficiência das políticas e programas de suporte acadêmico voltadas para a permanência estudantil, analisando dados sobre desempenho acadêmico, condições socioeconômicas dos alunos e outras variáveis. | Avaliação de riscos | 01/03/2024 | 30/08/2024 |
| 4 | Avaliação | Ensino | Avaliar a acessibilidade nos cursos de graduação, focando em conformidade com as normas legais, inclusão e o suporte à pessoas com deficiência. | Avaliação de riscos | 01/07/2024 | 31/12/2024 |

| | | | | | | |
|----|-----------|--|--|---------------------------------|------------|------------|
| 5 | Avaliação | Extensão | Analisar a execução dos projetos de extensão e a relação com a fundação de apoio, focando em impacto comunitário, alinhamento com os objetivos educacionais e sustentabilidade financeira. | Avaliação de riscos | 01/07/2024 | 31/12/2024 |
| 6 | Avaliação | Pesquisa | Avaliar a gestão dos projetos de pesquisa na pós-graduação, focando em eficiência operacional, qualidade acadêmica e atendimento aos normativos aplicáveis. | Consulta à Comunidade Acadêmica | 01/07/2024 | 31/12/2024 |
| 7 | Outros | Gestão Interna da Audint | Gestão Interna/administrativa da Unidade | Outros | 02/01/2024 | 31/12/2024 |
| 8 | Outros | Gestão e melhoria da qualidade da atividade da Audint | Avaliar, mensurar e acompanhar a qualidade da Audint por meio dos indicadores IA-CM. | Obrigaçã legal | 02/01/2024 | 31/12/2024 |
| 9 | Outros | Monitoramento Audint | Monitorar recomendações AUDINT | Obrigaçã legal | 02/01/2024 | 20/12/2024 |
| 10 | Outros | Levantamento de informações de órgãos de controle internos e externos. | Monitorar recomendações CGU e TCU | Obrigaçã legal | 03/01/2024 | 20/12/2024 |
| 11 | Outros | Demandas extraordinárias | Reserva técnica de trabalho para demandas extraordinárias. | Obrigaçã legal | 02/01/2024 | 20/12/2024 |
| 12 | Outros | Capacitação dos Auditores | Aperfeiçoamento da força de trabalho | Obrigaçã legal | 02/01/2024 | 20/12/2024 |

O detalhamento de cada uma das atividades e a disposição de

homens/horas está no anexo do presente documento.

4.5 RESERVA TÉCNICA

Além das obrigações normativas, como PAINTE do ano seguinte e RAINTE, há a necessidade de inclusão de reserva técnica, para o atendimento de demandas extraordinárias, seja de órgãos de controle, conselhos ou comitês superiores, da própria alta administração ou de eventual necessidade urgente de realização de nova auditoria. Até o momento, não houve solicitação nesse sentido para inclusão de trabalhos para o ano de 2024.

Importa mencionar que o pedido de inclusão de nova demanda em um Paint já aprovado pela unidade de supervisão técnica e pelo CONSAD não é automaticamente incorporado. Para o acréscimo de um trabalho de auditoria, deverá ser avaliados critérios como a estimativa de prazo para conclusão da ação, a necessidade de aprofundamento sobre a temática a ser auditada e a urgência do pedido, e as demais atividades já previstas no PAINTE.

Uma vez consideradas importantes, pertinentes e razoáveis, e após aprovação do CONSAD, a demanda poderá ser incorporada e realizada pela Auditoria.¹⁴ Podendo, também, ser alocada para o paint do ano posterior, dependendo da conveniência.

Se enquadra na Reserva Técnica Consultoria Técnica a várias Unidades Administrativas da UFRSA, como também aos servidores, visando aprimorar os procedimentos adotados para cada unidade em relação ao que foi auditado anteriormente.

As atividades são realizadas nas rotinas administrativas da Unidade de Auditoria Interna e englobam demandas da própria unidade e demandas de assessoramento à Alta Gestão da Instituição. Desta feita, sua execução gera diversos registros que serão contabilizados em momento próprio dentro das ações de auditoria e seu reflexo na melhoria da qualidade dos serviços de

¹⁴ Conforme Manual de Orientações Técnicas da Atividade de Auditoria Interna do Poder Executivo Federal. Disponível em: <https://www.gov.br/cgu/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/auditoria-e-fiscalizacao/arquivos/manual-de-orientacoes-tecnicas-1.pdf> Acesso em 22 nov. 2023.

auditoria e dos serviços institucionais alvo de auditorias ou assessoramentos, visando agregar valor à gestão.

CONCLUSÃO

As ações de auditorias planejadas objetivam o aprimoramento dos controles internos, com a verificação do desempenho e da conformidade das atividades desenvolvidas pelos setores. Nesse sentido, a equipe da Auditoria Interna desta IFES busca permanentemente evidenciar o grau de comprometimento ético e funcional, objetivando as melhores soluções para corrigir as impropriedades/ irregularidades porventura detectadas, ofertando à alta administração informações fidedignas para aprimoramento na tomada de decisões.

Diante do exposto, salientamos que, as atividades desenvolvidas pela Auditoria Interna visam a execução de suas atribuições, tendo como finalidade realizar um trabalho de caráter preventivo, consultivo e corretivo, assessorando permanentemente a Administração Superior com o propósito de agregar valor à gestão da UFERSA.

Mossoró-RN, 28 de novembro de 2023.

Maria Teodora Rocha Maia do Amaral
Auditora Chefe

ANEXO I

DETALHAMENTO DAS AÇÕES DE AUDITORIA

ÁREA: CONTROLES DA GESTÃO

| Nº | Tipo de Serviço | Objeto | Objetivo | Origem da Demanda | Início | Conclusão |
|----|-----------------|--|-----------------------------------|-------------------|------------|------------|
| 9 | Outros | Monitoramento Audint | Monitorar recomendações AUDINT | Obrigaçã legal | 02/01/2024 | 20/12/2024 |
| 10 | Outros | Levantamento de informações de órgãos de controle internos e externos. | Monitorar recomendações CGU e TCU | Obrigaçã legal | 03/01/2024 | 20/12/2024 |

Ação n. 9/Outros/Obrigaçã Legal/Monitoramento Audint:

Descrição: Atuação da Unidade de Auditoria Interna em monitorar e acompanhar a implementação de 100% das recomendações citadas nos Relatórios da Unidade de Auditoria Interna.

Ação n. 10/Outros/Obrigaçã Legal/Levantamento de informações de órgãos de controle internos e externos:

Descrição: Acompanhamento da atuação do TCU/Secex/RN e da Controladoria Regional da União do Estado do RN (CGU). Compete ao Chefe da Unidade de Auditoria Interna da UFERSA ser titular das informações gerenciadas e fornecidas entre UFERSA e demais órgãos de controle interno e externo, pelo que tem a responsabilidade de acompanhar o andamento dos processos e deliberações do TCU E CGU em que a UFERSA é parte interessada, atuando como ponte entre gestores da UFERSA e órgãos de controle.

Para tanto, sendo o responsável técnico pela gestão de informações e comunicações, zelando pelo cumprimento das recomendações, encaminhamentos, deliberações e decisões pela UFERSA, realizará o

acompanhamento de 100% das determinações e recomendações da CGU e do TCU. Além disso, auxiliará na celeridade das respostas e comunicações feitas pela instituição. Trabalho a ser realizado no 1º e 2º semestre com encerramento em dezembro de 2024.

ÁREA: GESTÃO DA UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA- AUDINT/UFERSA

| | | | | | | |
|----|--------|---|--|-----------------|------------|------------|
| 7 | Outros | Gestão Interna da Audint | Gestão Interna/administrativa da Unidade | Outros | 02/01/2024 | 31/12/2024 |
| 8 | Outros | Gestão e melhoria da qualidade da atividade da Audint | Avaliar, mensurar e acompanhar a qualidade da Audint por meio dos indicadores IA-CM. | Obrigação legal | 02/01/2024 | 31/12/2024 |
| 11 | Outros | Demandas extraordinárias | Reserva técnica de trabalho para demandas extraordinárias. | Obrigação legal | 02/01/2024 | 20/12/2024 |
| 12 | Outros | Capacitação dos Auditores | Aperfeiçoamento da força de trabalho | Obrigação legal | 02/01/2024 | 20/12/2024 |

Ação n. 7/Outros/Outros/Gestão Interna da Audint:

Descrição: Compete ao Chefe da Unidade de Auditoria Interna da UFERSA gerenciar a unidade e seus servidores, sendo o responsável técnico e supervisor dos trabalhos realizados, desde o planejamento, a execução até o monitoramento. A gestão interna corresponde à etapa de elaboração do PAINT do ano posterior, do RAINT do ano anterior e do relatório do parecer de gestão.

Caberá ao Chefe/Supervisor redigir os principais documentos de auditoria, elencados na Instrução Normativa nº 05/2021 CGU. O RAINT/2024 deve ser elaborado e pautado no CONSAD entre 05/01/2024 a 31/03/2023. Já o PAINT/2025 deve ser minutado e enviado ao órgão de supervisão técnica até 30/11/2023, posteriormente deve haver envio e aprovação no CONSAD antes do início do início de seu exercício. A emissão de Parecer sobre Processo de Contas Anual ocorrerá em cumprimento aos normativos vigentes. Término em 2024.

A gestão interna da Audint também abarca controle de prazos de documentos obrigatórios, respostas às unidades e público externo, atualização do site (especialmente, do *dashboard*), a execução do plano de capacitação dos servidores, revisão de normativos internos, a publicação de novos regulamentos da atividade e a adoção de indicadores IA-CM.

Ação n. 8/Outros/Obrigação Legal/Gestão e melhoria da qualidade da atividade da Audint:

Descrição: A implementação do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) na Audint/Ufersa visa o aperfeiçoamento da prestação de atividade de auditoria Interna. O PGMQ é uma ferramenta de controle, feedback e accountability. A sua execução ocorrerá durante todo o ano de 2024.

Ação n. 11/Outros/Obrigação Legal/Demandas Extraordinárias:

Descrição: reserva técnica para demandas que surjam no decorrer da execução do presente PAINT. É uma disposição que possibilita o não engessamento total das atividades de auditoria, representando um espaço para inclusão de trabalhos que, embora não previstos inicialmente, possuem relevância suficiente para serem realizados. O gerenciamento dessas solicitações respeitará o que está traçado no capítulo 4.5.

Ação n. 12/Outros/Obrigação Legal/Capacitação dos Auditores:

Descrição: realização de cursos de capacitação, apresentação de trabalhos, participação em eventos e outras atividades diretamente relacionadas às temáticas de trabalho na Audint e aos temas da atualidade, com especial enfoque a eventos e cursos que abordam metodologias de trabalho.

ÁREA: ÁREA FINALÍSTICA

Ação n. 1/Ensino/Avaliação de Riscos

Objetivo: Avaliar a eficácia e eficiência dos programas de assistência

estudantil da universidade, focando na sustentabilidade financeira e no impacto no desempenho acadêmico dos alunos.

Descrição: Esta ação envolverá a análise dos programas de assistência estudantil em execução na instituição, incluindo a verificação da adequação dos critérios de elegibilidade, a eficiência na distribuição de recursos, e o impacto desses programas no desempenho e na retenção dos alunos. A auditoria examinará tanto a gestão financeira dos programas quanto os indicadores acadêmicos relacionados, buscando identificar áreas de melhoria e assegurar que os recursos estão sendo utilizados de forma efetiva para apoiar os estudantes.

Ação n. 2/Pesquisa/Avaliação de Riscos

Objetivo: Avaliar a política de inovação desenvolvida em âmbito institucional, focando na conformidade regulatória, no registro de patentes, na eficiência na gestão de propriedade intelectual e na eficácia das parcerias com o setor industrial para transferência de tecnologia.

Descrição: Esta auditoria se concentrará na avaliação das políticas e procedimentos relacionados à inovação e à propriedade intelectual. Incluirá a análise da conformidade com as regulamentações pertinentes, o processo de registro de patentes, e a eficiência e eficácia das parcerias estabelecidas com o setor industrial. Também serão avaliados os mecanismos de controle interno para proteger a propriedade intelectual e facilitar a transferência de tecnologia.

Ação n. 3/Ensino/Avaliação de Riscos

Objetivo: Avaliando a eficácia e a eficiência das políticas e programas de suporte acadêmico voltadas para a permanência estudantil, analisando dados sobre desempenho acadêmico, condições socioeconômicas dos alunos e outras variáveis.

Descrição: A auditoria avaliará os programas de suporte acadêmico para mensurar a sua eficácia em auxiliar na permanência e sucesso dos estudantes.

Isso incluirá a análise de indicadores de desempenho acadêmico, o perfil socioeconômico dos alunos beneficiados, e a correlação desses fatores com as taxas de retenção e sucesso acadêmico.

Ação n. 4/Ensino/Avaliação de Riscos

Objetivo: Avaliar a acessibilidade nos cursos de graduação, focando em conformidade com as normas legais, inclusão e o suporte às pessoas com deficiência.

Descrição: Esta ação de auditoria focará na avaliação da acessibilidade e inclusão nos cursos de graduação. Será verificado o cumprimento das normas legais relativas à acessibilidade, a adequação das instalações e recursos de aprendizagem para estudantes com deficiência, e a eficácia dos programas de apoio existentes. A auditoria buscará identificar possíveis lacunas na inclusão e recomendar melhorias.

Ação n. 5/Extensão/Avaliação de Riscos

Objetivo: Analisar a execução dos projetos de extensão e a relação com a fundação de apoio, focando em impacto comunitário, alinhamento com os objetivos educacionais e sustentabilidade financeira.

Descrição: A auditoria avaliará os projetos de extensão, incluindo a eficácia do planejamento, execução, e monitoramento desses projetos. Também será analisada a relação com a fundação de apoio, avaliando como essa colaboração contribui para o impacto comunitário, alinhamento com objetivos educacionais e sustentabilidade financeira dos projetos.

Ação n. 6/Pesquisa/Consulta à Comunidade Acadêmica

Objetivo: Avaliar a gestão dos projetos de pesquisa na pós-graduação, focando em eficiência operacional, qualidade acadêmica e atendimento aos normativos aplicáveis.

Descrição: Esta auditoria se concentrará na avaliação da gestão dos

projetos de pesquisa na pós-graduação. Isso inclui a análise da eficiência operacional dos processos de pesquisa e a conformidade com as normas e regulamentos relevantes. Serão avaliados os processos de planejamento, financiamento, monitoramento e relato dos resultados, visando aferir se existe suporte necessário para o desenvolvimento das pesquisas.

ANEXO II

PROPORÇÕES DE HORAS/HOMENS DAS ATIVIDADES PREVISTAS

Tabela 10 - Horas/Homens

| Tipo de Serviço | Objeto | Objetivo | Início | Conclusão | MARILIA | GILBERTO | JOSIVAN | TEODORA | NOVO AUDITOR | DIAS | TOTAL |
|-----------------|----------|--|------------|------------|---------|----------|---------|---------|--------------|------|-------|
| Avaliação | Ensino | Avaliar a eficácia e eficiência dos programas de assistência estudantil da universidade, focando na sustentabilidade financeira e no impacto no desempenho acadêmico dos alunos. | 02/01/2024 | 28/06/2024 | 400 | 300 | 50 | 50 | 192 | 124 | 992 |
| Avaliação | Pesquisa | Avaliar a política de inovação desenvolvida em âmbito institucional, focando na conformidade regulatória, no registro de patentes, na eficiência na gestão de propriedade intelectual e na eficácia das parcerias com o setor industrial para transferência de tecnologia. | 02/01/2024 | 28/06/2024 | 0 | 300 | 400 | 100 | 192 | 124 | 992 |
| Avaliação | Ensino | Avaliando a eficácia e a eficiência das políticas e programas de suporte acadêmico voltadas para a permanência estudantil, analisando dados sobre desempenho acadêmico, | 01/03/2024 | 30/08/2024 | 300 | 100 | 100 | 400 | 132 | 129 | 1032 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|--|------------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| | | condições socioeconômicas dos alunos e outras variáveis. | | | | | | | | | |
| Avaliação | Ensino | Avaliar a acessibilidade nos cursos de graduação, focando em conformidade com as normas legais, inclusão e o suporte à pessoas com deficiência. | 01/07/2024 | 31/12/2024 | 400 | 300 | 50 | 50 | 216 | 127 | 1016 |
| Avaliação | Extensão | Analisar a execução dos projetos de extensão e a relação com a fundação de apoio, focando em impacto comunitário, alinhamento com os objetivos educacionais e sustentabilidade financeira. | 01/07/2024 | 31/12/2024 | 0 | 400 | 300 | 100 | 216 | 127 | 1016 |
| Avaliação | Pesquisa | Avaliar a gestão dos projetos de pesquisa na pós-graduação, focando em eficiência operacional, qualidade acadêmica e atendimento aos normativos aplicáveis. | 01/07/2024 | 31/12/2024 | 0 | 100 | 300 | 400 | 216 | 127 | 1016 |
| Outros | Gestão Interna da Audint | Gestão Interna/administrativa da Unidade | 02/01/2024 | 31/12/2024 | 386 | 100 | 118 | 402 | 226 | 154 | 1232 |
| Outros | Gestão e melhoria da qualidade e da atividade da Audint | Avaliar, mensurar e acompanhar a qualidade da Audint por meio dos indicadores IA-CM. | 02/01/2024 | 31/12/2024 | 100 | 75 | 75 | 100 | 50 | 50 | 400 |
| Outros | Monitoramento Audint | Monitorar recomendações AUDINT | 02/01/2024 | 20/12/2024 | 0 | 77 | 343 | 0 | 60 | 60 | 480 |

| | | | | | | | | | | | |
|--------|---|--|------------|------------|-----|----|----|-----|-----|----|-----|
| Outros | Levantamento de informações de órgãos de controle internos e externos | Monitorar recomendações CGU e TCU | 03/01/2024 | 20/12/2024 | 166 | 0 | 0 | 150 | 100 | 52 | 416 |
| Outros | Demandas extraordinárias | Reserva técnica de trabalho para demandas extraordinárias. | 02/01/2024 | 20/12/2024 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 25 | 200 |
| Outros | Capacitação dos Auditores | Aperfeiçoamento da força de trabalho | 02/01/2024 | 20/12/2024 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 25 | 200 |



Emitido em 19/12/2023

PLANO DE TRABALHO Nº 59/2023 - ASEP (11.01.14)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 19/12/2023 15:32)
ANTONIO FRANKLINEY VIANA FAUSTINO
ASSESSOR
ASEP (11.01.14)
Matrícula: ###596#8

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **59**, ano: **2023**,
tipo: **PLANO DE TRABALHO**, data de emissão: **19/12/2023** e o código de verificação: **e1bd55657b**